



# ISE B3

---

Índice de Sustentabilidade Empresarial

2024



# ISE B3 – Visão Geral

- **ISE B3:** índice de retorno total com objetivo de ser o indicador do desempenho médio das cotações dos ativos de empresas selecionadas pelo seu reconhecido comprometimento com a sustentabilidade empresarial.
- **Criado em 2005** – 4º Índice de Sustentabilidade do mundo.
- **Metodologia** se baseia em um processo anual, por meio de questionário setorizado, envio de evidências e demais critérios de inclusão.
- **Empresas elegíveis:** listadas emissoras dos 200 ativos mais líquidos.
- **Em números (processo 2023/carteira 2024):**
  - ✓ 96 empresas participantes, 78 atualmente compõem a carteira;
  - ✓ 36 setores representados;
  - ✓ O desempenho e as respostas das companhias participantes é divulgado no [ESG Workspace](#);
- Performance refletida no **ETF ISUS11**.

## Fortalezas

- ✓ 2º índice com maior visibilidade nas mídias para a B3.
- ✓ Construção coletiva com os nossos clientes e mercado.
- ✓ Promoção do desenvolvimento sustentável das empresas listadas na B3.

# ISE B3 – Calendário 2024/2025

	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez/24	Jan/25	Fev	Mar	Abr/25
Simulado ISE B3 2024	Até 30/04/2025													
Consulta pública ISE B3 2024	25/03 a 09/05													
Webinar sobre o processo de revisão		02												
Audiência pública				18										
Publicação do questionário e metodologia						01								
Evento preparatório processo de seleção						21								
Inscrições das empresas elegíveis							09/09 a 14/11							
Preenchimento do questionário on-line							09/09 a 14/11							
Envio de evidências - fase 1								22 a 28						
Envio de evidências - fase 2											03 a 07			
Conclusão das análises de evidências											28			
Prévias da carteira ISE B3 2025														01, 16, 29



# Processo Anual de Seleção

---

ISE B3 2024



# ISE B3 – Processo de Seleção 2024

Asseguração: 

**1** Setembro/24: Convite às empresas elegíveis, segundo os critérios de liquidez (200 primeiras posições do IN)

**2** Processo de resposta ao questionário

## Questionário ISE B3

Dimensões:

- Capital Social
- Capital Humano
- Governança Corporativa e Alta Gestão
- Meio Ambiente
- Modelo de Negócios e Inovação

Temas conforme materialidade setorial.

- “Gerais” - todas as empresas
- “Específicos” – variam conforme o setor

+ Mudança do Clima - Score CDP-Clima

**3** Envio de evidências  
(1 questão por dimensão - sorteio)

**4** Cálculo Score-Base + Análise de evidências (Nota Quali)

$$\text{SCORE-BASE} \times \text{NOTA QUALI} = \text{SCORE ISE B3}$$


**5** Critérios de inclusão:

- ✓ Score ISE B3 igual ou maior que a nota de corte geral;
- ✓ Pontuação por tema do questionário ISE B3 maior ou igual que 0,01;
- ✓ Resposta positiva aos requisitos mínimos para o setor;
- ✓ Nota Qualitativa mínima de 70 pontos (análise de evidências);
- ✓ Peak RRI menor ou igual a 50 pontos nos últimos 24 meses;
- ✓ Score CDP-Clima igual ou superior a “C” (mais atualizado disponível).

**6** Ponderação da carteira: Score ISE B3 + Limite por valor de mercado

**7** Carteira 2025: 1ª pregão de maio/25 (rebalanceamentos em set/25 e jan/26)

**8** Monitoramento de eventos que possam impactar em uma exclusão

**[B]<sup>3</sup>**

# Revisão do Questionário ISE B3

---

ISE B3 2024



# Revisão do Questionário ISE B3

## Processo trienal

- Em 2021, ocorreu uma grande reforma no questionário, quando seu conteúdo foi reestruturado e passou a ser setorizado.
- Desde então, após a experiência de três ciclos de implementação do questionário, normas internacionais passaram por grandes mudanças, como as ocorridas com a **IFRS**, **GRI** e **ESRS**.
- Dessa forma, propõe-se para 2024 uma revisão do conteúdo e abrangência do Questionário ISE B3 de maneira alinhada às mudanças ocorridas com essas referências.

# Questionário setorizado

1

Classificação setorial da B3

2

**Materialidade setorial**  
por tema

3

Temas alinhados à **GRI, IFRS**  
e outras referências

4

Parceria com **CDP**

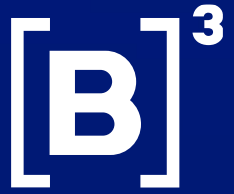


## 6 Dimensões:

1. **Capital Humano**
2. **Governança Corporativa e Alta Gestão**
3. **Modelo de Negócios e Inovação**
4. **Capital Social**
5. **Meio Ambiente**
- +
6. **Mudança do Clima: Score CDP Climate Change**



Dimensão	Temas Gerais ( <i>todas as empresas respondem</i> )	Temas Específicos ( <i>variam conforme o setor</i> )
<b>1. Capital Humano (CH)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Práticas trabalhistas</li> <li>• Saúde e segurança do trabalhador</li> <li>• Engajamento, diversidade e inclusão dos funcionários</li> </ul>	
<b>2. Governança Corporativa e Alta Gestão (GC)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundamentos da gestão da sustentabilidade empresarial</li> <li>• Gestão de riscos</li> <li>• Práticas de governança corporativa</li> <li>• Ética nos negócios</li> <li>• Manutenção do ambiente competitivo</li> <li>• Gestão dos ambientes legal e regulatório</li> </ul>	
<b>3. Modelo de Negócio e Inovação (MNI)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sustentabilidade do modelo de negócio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Design de produto e gestão do ciclo de vida</li> <li>• Eficiência no suprimento e uso de materiais</li> <li>• Gestão da cadeia de fornecimento</li> <li>• Finanças sustentáveis</li> </ul>
<b>4. Capital Social (CS)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direitos humanos e relações com a comunidade</li> <li>• Investimento social privado e cidadania corporativa</li> <li>• Segurança de dados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acessibilidade técnica e econômica</li> <li>• Qualidade e segurança do produto</li> <li>• Práticas de venda e rotulagem de produtos</li> <li>• Bem-estar do cliente</li> <li>• Privacidade do cliente</li> </ul>
<b>5. Meio Ambiente (MA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas e práticas de gestão ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impactos ecológicos</li> <li>• Gerenciamento de energia</li> <li>• Gestão de água e efluentes líquidos</li> <li>• Gestão de resíduos e materiais perigosos</li> <li>• Qualidade do ar</li> </ul>



# Consulta Pública

---

ISE B3 2024



# Escopo geral da Consulta Pública em 2024

- Revisão da **aplicabilidade** entre os **setores** das empresas e os 14 **questionários específicos**.
- **Inclusão** de novas perguntas e **exclusão** de perguntas (*que constavam até 2023*) a partir de critérios e análises utilizados pela equipe técnica e Coordenadores Temáticos.
- **Revisão** e/ou **atualização** do **escopo** das perguntas e suas respectivas **referências**.
- Atualização nas indicações de que assuntos semelhantes aos das perguntas também são tratados em outras iniciativas. Em destaque para 2024, temos a menção às **normas IFRS S1**.
- Revisão dos itens do **Glossário**.

# Destaques da Dimensão Capital Humano

- ✓ Atualização das **referências** sobre **Práticas Trabalhistas** e **SST**, incluindo o aprimoramento sobre a adoção de **políticas** relacionadas a esses temas.
- ✓ Em **Diversidade e Inclusão**:
  - Atualização das **referências demográficas** no contexto das perguntas.
  - Aprimoramento dos **indicadores** de monitoramento e seus recortes e ampliação das abordagens sobre **PCDs**, **licença parental**, **desenvolvimento de carreira** e **ascensão profissional**.

# Destaques da Dimensão Capital Social

- ✓ Em **Direitos Humanos**, ampliação da abordagem, trazendo os **impactos da cadeia de fornecimento sobre a comunidade local** e a introdução do tema **racismo ambiental**.
- ✓ Em **ISP**, maior alinhamento com iniciativas como a **pesquisa BISC** e outras referências do campo social.
- ✓ Em **Segurança de Dados** e **Privacidade do Cliente**, refinamento técnico das perguntas para que as práticas indicadas melhor demonstrem o atendimento à **LGPD**.

# Destaques da Dimensão Governança Corporativa e Alta Gestão

- ✓ Em **Gestão de Riscos**, inclusão de perguntas sobre **cenários de crises e riscos emergentes**.
- ✓ **Atualização** e maior **objetividade** em **Práticas de Governança Corporativa e Gestão dos Ambientes Legal e Regulatório**.
- ✓ Em **Fundamentos de Gestão da Sustentabilidade Empresarial**:
  - Ampla incorporação dos padrões previstos nas normas **IFRS, GRI e ESRS**, e alinhamento com as **resoluções da CVM**.
  - Incorporação transversal de uma **abordagem mais estratégica** e “**enxugamento**” de perguntas sobre **práticas contábeis**.

# Destaques da Dimensão Meio Ambiente

- ✓ Em **Políticas e Práticas de Gestão Ambiental**, aperfeiçoamento da abordagem sobre **política ambiental**.
- ✓ Em **Impactos Ecológicos**, ampla atualização sobre **biodiversidade** e **serviços ecossistêmicos**.
- ✓ Em **Gerenciamento de Energia**:
  - Revisão da abordagem sobre **sistema de gestão de energia, monitoramento energético** e **matriz energética**.
  - Introdução do tema **intensidade energética**.

# Destaques da Dimensão Modelo de Negócios e Inovação

- ✓ Em **Sustentabilidade do Modelo de Negócio**, introdução das abordagens sobre **uso e desenvolvimento de IA e investimentos em inovação**.
- ✓ Em **Design do Produto**, ampliação das abordagens sobre **ciclo de vida e economia circular**.
- ✓ **Atualização** e maior **objetividade** nos temas **Gestão da Cadeia de Fornecimento e Finanças Sustentáveis**.



# Dimensão Mudança do Clima

- ✓ Mantida a incorporação do **score** do **CDP Climate Change**.
- ✓ Empresas deverão inserir no **questionário** os resultados do **último ciclo** do CDP.
- ✓ Porém, devido ao novo calendário do ISE B3, a definição da carteira a ser divulgada nas prévias de **abril de 2025** contará com os resultados do **CDP 2024**.

# Disponível no site do ISE B3

<https://iseb3.com.br/consulta-publica-ise-b3-2024>

## Consulta Pública ISE B3 2024

[Página inicial](#) / [ISE B3](#) / [Consulta Pública ISE B3 2024](#)

Em 2024, a Consulta Pública referente ao processo ISE B3 ocorrerá no período de 25 de março a 05 de maio.

Considerando que em 2021 ocorreu uma grande reforma no Questionário do ISE B3, um processo de atualização foi programado para este ano, a partir da experiência de três ciclos de implementação.

Para que possa contribuir com esse processo enviando suas sugestões on-line, **clique aqui para acessar a PLATAFORMA DA CONSULTA PÚBLICA.**

Para acessar os 28 questionários temáticos, em PDF e com indicações de mudanças em relação à versão 2023, clique nos links abaixo:

[Temas da dimensão Capital Humano 2024 \(Consulta Pública\)](#)

[Temas da dimensão Capital Social 2024 \(Consulta Pública\)](#)

[Temas da dimensão Governança Corporativa e Alta Gestão 2024 \(Consulta Pública\)](#)

[Temas da dimensão Meio Ambiente 2024 \(Consulta Pública\)](#)

[Temas da dimensão Modelos de Negócio e Inovação 2024 \(Consulta Pública\)](#)

[Glossário ISE B3 2024 \(Consulta Pública\)](#)

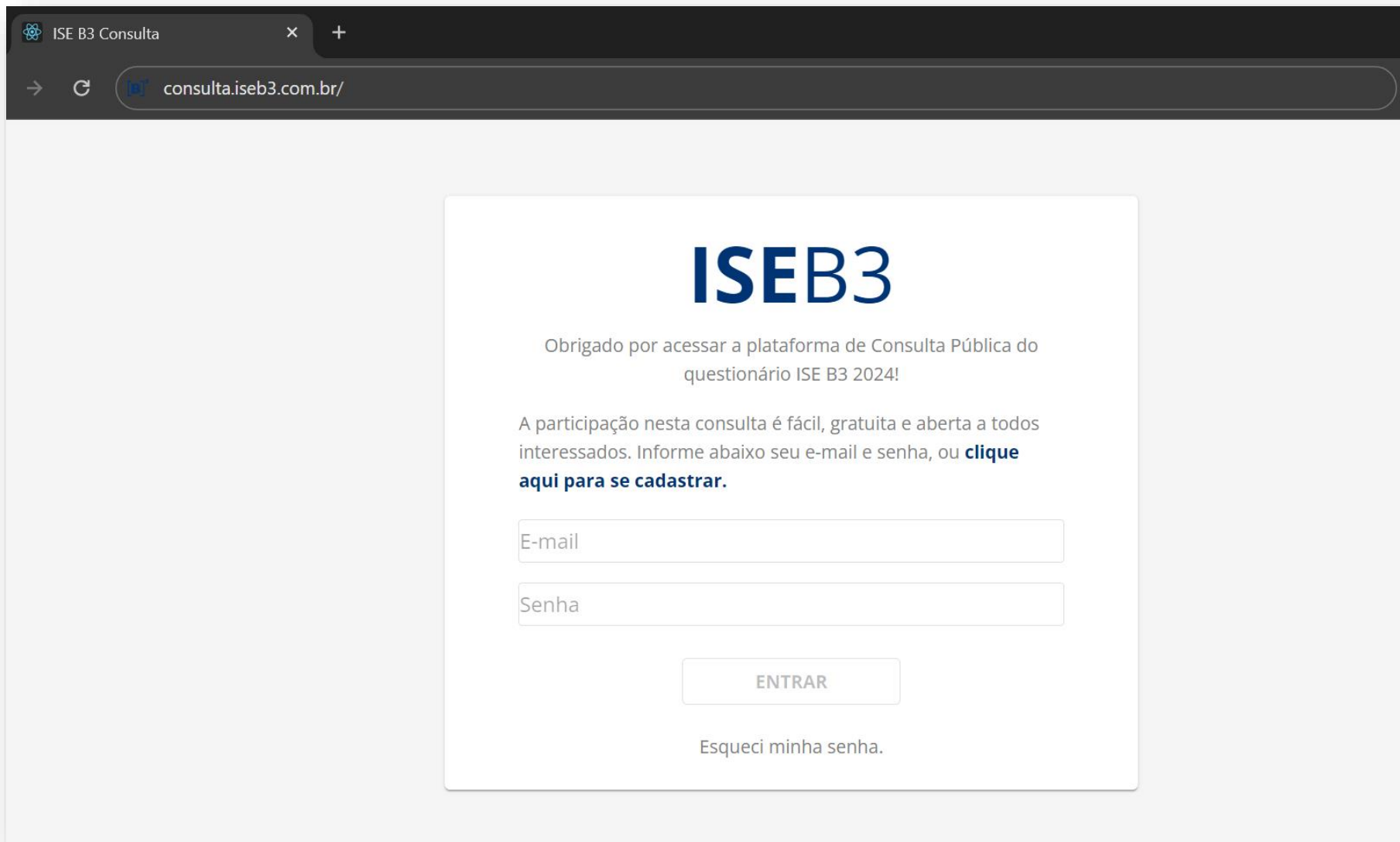
Para saber mais sobre as mudanças propostas, incluindo o mapa atualizado correlacionando setores e temas, acesse o documento “Visão Geral do Questionário ISE B3 2024”, clicando [aqui](#).

No caso de dúvidas sobre esse processo de consulta, por favor, escreva para [contato@iseb3.com.br](mailto:contato@iseb3.com.br).



# Plataforma da Consulta Pública

<http://consulta.iseb3.com.br>



The image shows a web browser window with the URL [consulta.iseb3.com.br/](http://consulta.iseb3.com.br/). The page features a central white box with the following content:

## ISEB3

Obrigado por acessar a plataforma de Consulta Pública do questionário ISE B3 2024!


A participação nesta consulta é fácil, gratuita e aberta a todos interessados. Informe abaixo seu e-mail e senha, ou **clique aqui para se cadastrar**.

E-mail

Senha

[Esqueci minha senha.](#)


# Plataforma da Consulta Pública

 **ISEB3** **Ciclo 2024/2025 - Índice de Sustentabilidade Empresarial**  
Etapa Atual: Consulta Pública

**QUESTIONÁRIO**

Nesta consulta você pode conhecer e comentar o questionário do ISE B3, a ser aplicado em 2024. O questionário está organizado em dimensões e temas/tópicos, que mudam conforme o setor. Use as caixas de combinação para acessar o conteúdo de seu interesse.

- Para uma visão geral do questionário e de sua estrutura, [clique aqui](#).
- Para baixar a versão integral, [clique aqui](#)

Para comentar, clique no ícone  ao lado de cada pergunta. Prazo limite: 09/05/2024!  
Caso tenha um comentário de ordem geral, por favor escreva para [contato@iseb3.com.br](mailto:contato@iseb3.com.br)

**Questões orientadoras para seus comentários e sugestões:**

- Conteúdo e cobertura de cada tema/tópico: falta algo? Sobra algo? Há algo fora do lugar?
- Correção e clareza: as perguntas estão claras? O que deveria ser corrigido ou explicado melhor?
- Materialidade e aplicabilidade: os assuntos das perguntas são materiais e aplicáveis aos temas/tópicos e setores indicados?

Setor  
Todos os Setores

Visualização

Selecione a dimensão e o tema/tópico que deseja consultar

Capital Humano      Todos os temas

Mostrar detalhes

# Plataforma da Consulta Pública

Sector  
Comércio de Produtos Diversos

Visualização

Selecione a dimensão e o tema/tópico que deseja consultar


Capital Humano

Engajamento, Diversidade e Inclusão dos Funcion...

Mostrar detalhes

Clique nas alternativas para ver os temas/tópicos e setores associados a elas.

## Capital Humano

 CHediCDI-a) Indique como a companhia demonstra seu compromisso com a promoção da diversidade e inclusão:

(P) O objetivo da pergunta é avaliar o engajamento da companhia diante do tema. Para "c", considerar que a política deve conter o direcionamento da companhia no tema da promoção da diversidade e inclusão. Esta pergunta trata de um requisito mínimo; a alternativa "f", se assinalada, impede a inclusão da empresa na carteira do ISE B3.

(R) Assuntos semelhantes são tratados nas seguintes referências: (GRI Standards) 2-23, 405-1, 405-2, 406-1 (ISO 26000) Seção 5 (Formulário de Referência) Item 7.1.e

- a) Adesão formal ou declaração pública relativa a compromissos e iniciativas voluntárias sobre o tema
- b) Integração do tema no Código de Conduta
- c) Integração do tema em uma política corporativa
- d) Possui uma área, instância ou pessoa responsável por garantir a implementação de ações de promoção e valorização da diversidade
- e) Prioriza o tema na agenda do Conselho de Administração
- f) Nenhuma das anteriores

(D) De acordo com as opções assinaladas, deverá ser apresentado o Código de Conduta, a política corporativa, a política específica de diversidade ou o documento oficial da companhia de formalização da adesão/declaração a determinada iniciativa que mencione explicitamente o tema da promoção da diversidade e inclusão. Para a alternativa "d", documento que descreva as atribuições da área, instância ou pessoa responsável por garantir a implementação de ações de promoção e valorização da diversidade. Para a alternativa "e", atas de reuniões do Conselho de Administração e/ou materiais sobre o tema utilizados nas reuniões.

# Plataforma da Consulta Pública

Selecione a dimensão e o tema/tópico que deseja consultar

Capital Humano Engajamento, Diversidade e Inclusão dos Funcion...

Mostrar detalhes

Clique nas alternativas para ver os temas/tópicos e setores associados a

### Capital Humano

**CHediCDI-a) Indique como a companhia demonstra seu compromisso com a promoção da diversidade e inclusão:**

(P) O objetivo da pergunta é avaliar o engajamento da companhia diante do tema. Para "c", considerar que a política deve conter o direcionamento da companhia no tema da promoção da diversidade e inclusão da carteira do ISE B3.

(R) Assuntos semelhantes são tratados nas seguintes referências: (GRI Standards) 2-23, 405-1, 405-2, 406-1 (ISO 26000) Seção 5 (Formulário de Referência) Item 7.1.e

- a) Adesão formal ou declaração pública relativa a compromissos e iniciativas voluntárias sobre o tema
- b) Integração do tema no Código de Conduta
- c) Integração do tema em uma política corporativa
- d) Possui uma área, instância ou pessoa responsável por garantir a implementação de ações de promoção e valorização da diversidade
- e) Prioriza o tema na agenda do Conselho de Administração
- f) Nenhuma das anteriores

(D) De acordo com as opções assinaladas, deverá ser apresentado o Código de Conduta, a política corporativa, a política específica de diversidade ou o documento oficial da companhia que formaliza o compromisso com a promoção da diversidade e inclusão. Para a alternativa "d", documento que descreva as atribuições da área, instância ou pessoa responsável por garantir a implementação de ações de promoção e valorização da diversidade.

**CHediPDI-a) Indique as ações adotadas pela companhia visando a promoção da diversidade e inclusão:**

(P) O compromisso de promoção da diversidade e inclusão pressupõe a superação de vieses inconscientes, preconceitos, discriminações e demanda a capacitação de funcionários, especialmente gestores, para a promoção da diversidade. Por "engajamento" entende-se iniciativas e atividades que promovam a conscientização, sensibilização, reflexão e participação em relação ao tema da diversidade (tais como cursos, participações em eventos, etc.). Nossa abordagem de diversidade se refere aos grupos de pessoas socialmente ou historicamente excluídas, minorizadas e/ou sub-representadas por questões de gênero, cor/raça, idade e deficiência.

### Comentários

CHediCDI-a) Indique como a companhia demonstra seu compromisso com a promoção da diversidade e inclusão:

Lembre-se de incluir uma justificativa para sua sugestão, mencionando também, sempre que possível, referências que a apoiem

Digite o seu comentário aqui!

Privado?

# Materiais disponíveis para consulta

TERMO	EXPLICAÇÃO
<b>Ações Afirmativas</b>	São ações que têm como finalidade a promoção/inclusão de pessoas que estejam em situação de vulnerabilidade.
<b>Ações Ordinárias (ON)</b>	Sua principal característica é conferir ao seu titular direito a voto nas assembleias de acionistas.
<b>Ações Preferenciais (PN)</b>	Normalmente, o Estatuto rege a espécie de ação e o direito de voto. Em contrapartida, o acordo de acionistas figura como contrato celebrado por acionistas da mesma companhia.
<b>Acordo de Acionistas</b>	O acordo é um instrumento sancionador negocial, celebrado com uma pessoa jurídica, que define os direitos e obrigações dos acionistas.
<b>Acordos de Leniência</b>	Cargos de primeiro nível (C-level) / alta administração: seriam os vice-presidentes ou, no caso de certificação AQUA-HQE foi desenvolvida a partir da certificação francesa Démarche HQE.
<b>Alta Administração</b>	Amplitude/estensão de relações políticas, contratuais, econômicas ou outras relações por parte da administração.
<b>AQUA</b>	Regiões que sofreram danos ambientais e estão sob sanção administrativa aplicada por órgão ambiental.
<b>Área de Influência</b>	Região protegida, coberta ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a flora e a fauna.
<b>Áreas Embargadas (AEs)</b>	Área protegida, coberta ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a flora e a fauna.
<b>Área de Preservação Permanente</b>	Toda e qualquer conduta abusiva manifestando-se, sobretudo por comportamentos, palavras ou atos que possam causar danos morais, físicos ou psicológicos.
<b>Assédio Moral</b>	A Lei nº 10.224, de 15 de maio de 2001, introduz o conceito no Código Penal (Decreto-Lei nº 3.364, de 20 de junho de 1941).
<b>Assédio Sexual</b>	A assembleia-geral, convocada e instalada de acordo com a lei e o estatuto, tem poderes para deliberar sobre o assunto.
<b>Assembleia</b>	É um órgão externo à organização e independente, conduzido pela própria organização, para avaliar o desempenho da organização.
<b>Auditoria Externa e Independente</b>	Processo sistemático, documentado e isento de conflito de interesses, que tem como atribuição avaliar o desempenho da organização.
<b>Auditoria Interna</b>	Condição em que a empresa é capaz de gerar toda a energia de que necessita para seu uso operacional.
<b>Autossuficiência</b>	A avaliação de aspectos e impactos ambientais poderá ser considerada como periódica e sistemática.
<b>Avaliação Periódica e Sistemática</b>	Bem-estar animal (BEA) relaciona-se com a forma como um animal está lidando com as condições de vida.
<b>Bem-Estar Animal (BEA)</b>	A estratégia de investimento <i>best-in-class</i> prioriza as companhias que possuem melhores práticas de sustentabilidade.
<b>Best-In Class</b>	Existem muitas definições de biodiversidade, que vai da extração da matéria-prima a produção e distribuição.
<b>Biodiversidade</b>	Inclui todos os componentes do processo produtivo, que vai da extração da matéria-prima a produção e distribuição.
<b>Cadeia de Fornecimento (ou de Valor)</b>	Conjunto de atividades integradas pelos fornecedores que participam do processo de criação de valor.
<b>Cadeia de Suprimentos</b>	Cadeia de valor (Porter, 1985) consiste no conjunto de atividades que agregam ou subtraem valor para a organização.
<b>Cargos Operacionais</b>	Cargos operacionais: seriam aqueles cargos em que os profissionais se responsabilizam por atividades operacionais.
<b>Casais Homoafetivos</b>	Expressão jurídica para tratar do direito relacionado à união de casais do mesmo sexo.
<b>Ciclo de Vida (de produtos ou serviços)</b>	No questionário do ISE B3 o termo "ciclo de vida" é utilizado na perspectiva da sustentabilidade.
<b>Circularidade</b>	Circularidade é um conjunto de práticas focado na reutilização, recuperação e reciclagem de materiais.
<b>Código de Conduta</b>	Dentro do conceito das melhores práticas de governança corporativa, além do respeito às leis e regulamentos, o código de conduta estabelece as regras de conduta para os colaboradores.
<b>Código de Conduta de Coligadas</b>	De acordo com o Art. 243 da Lei das Sociedades Anônimas de 1976 - Lei 6.404/76, são coligadas as sociedades controladas, controladas em comum, controladas em conjunto e controladas em parte.
<b>Coligadas</b>	Fonte de energia que não pode ser reposta, reproduzida, cultivada ou gerada em um curto período de tempo.
<b>Combustível Fóssil</b>	Órgão estatutário formado por conselheiros de administração, providenciando sua representação dos funcionários.
<b>Comitê de Auditoria</b>	Órgão cujas atribuições, em geral, são: aprovar o Código de Ética/Conduta, providenciar sua implementação e acompanhar sua efetividade.
<b>Comitê de Conduta (ou de Ética)</b>	Órgão cujas atribuições, em geral, são: aprovar o Código de Ética/Conduta, providenciar sua implementação e acompanhar sua efetividade.
<b>Compliance</b>	Compliance transcende a ideia de "estar em conformidade" às leis, regulamentações e outras normas aplicáveis à organização.
<b>Composição Demográfica</b>	Para responder adequadamente ao questionário ISE B3 indica-se como horizonte a diversidade de pessoas ou grupos de pessoas vivendo e/ou trabalhando em quaisquer áreas sujeitas aos impactos ambientais da organização.
<b>Comunidade Local</b>	Pessoas ou grupos de pessoas vivendo e/ou trabalhando em quaisquer áreas sujeitas aos impactos ambientais da organização.
<b>Conflito de Interesses</b>	Há conflito de interesses quando alguém não é independente em relação à matéria em discussão.
<b>Conformidade Legal</b>	Condição de pleno atendimento aos requisitos legais e normativos aplicáveis à organização.

## DIMENSÃO: CAPITAL HUMANO TEMA: PRÁTICAS TRABALHISTAS

Aplicação: Geral

### Texto de introdução

Este tema aborda a capacidade da empresa em atuar em conformidade com a legislação trabalhista vigente quanto com as normas e os princípios internacionalmente sobre práticas laborais. Essas práticas incluem: (i) igualdade de tratamento entre funcionários próprios e terceirizados; (ii) redução da diferença entre os menores e maiores salários; (iii) igualdade de tratamento entre funcionários próprios e terceirizados; (iv) equilíbrio entre o tempo de trabalho e o de descanso; (v) boa relação com organizações representativas dos trabalhadores, entre outros.

Em um período tão atípico como o cenário de pandemia global dos últimos anos e mesmo após esse período, as práticas da empresa demonstram preocupação com a saúde mental de seus colaboradores ganhando ainda mais importância seu impacto positivo para os envolvidos.

### Condições de trabalho

#### CHPTCDT-a. Com relação às práticas voltadas ao cumprimento das negociações coletivas, a empresa:

(P) A pergunta busca determinar o grau de transparência e diálogo, além de determinar se a companhia tem com organizações que representam legitimamente os trabalhadores, além de determinar se a companhia tem com organizações que representam legitimamente os trabalhadores, além de determinar se a companhia tem com organizações que representam legitimamente os trabalhadores.

(R) Assuntos semelhantes são tratados nas seguintes referências:

- (GRI Standards) 2-23, 2-30, 407-1
- (ISO 28000) Subseção 6.3.10
- (Formulário de Referência 2023) Item 10.4

Pergunta de escolha múltipla

- Informa seu público interno sobre esses direitos e garante que não resulte em consequências negativas
- Contempla uma agenda aberta de diálogo com independentes, negociações coletivas e dados baseados definidos pelo governo e/ou representantes dos funcionários
- Promove o diálogo interno, com o envolvimento do sindicato, dispensa de uma percentual significativo de empregados e/ou terceirizada pela companhia
- Nenhuma das anteriores

## DIMENSÃO: MODELOS DE NEGÓCIOS E INOVAÇÃO TEMA: FINANÇAS SUSTENTÁVEIS

Aplicação: Específica

Sectores:

Bancos; Resseguradoras; Seguradoras; ~~Serviços Financeiros Diversos.~~

### Texto de introdução

O sistema financeiro está diretamente relacionado às grandes transformações da sociedade – de forma direta, por meio de suas operações, ou indireta, por seu poder de direcionar a atuação de outros entes do mercado. Por esta razão, a incorporação de critérios socioambientais em suas operações financeiras confere à instituição a possibilidade de contribuir decisivamente para projetos de responsabilidade ambiental ou que tenham impacto positivo do ponto de vista social – contribuindo de forma positiva na adoção de práticas sustentáveis.

A utilização de tais critérios permite ainda que a instituição não financie empresas e projetos que tenham impactos socioambientais negativos, ou que descumpram a legislação vigente. Isto fortalece sua posição de player influente e com poder de mudar comportamentos e práticas que não sejam sustentáveis.

### Compromisso socioambiental

#### MNIfsCSA-a. Indique a(s) iniciativa(s) da(s) qual(is) a instituição é signatária ou integrante, ou alinhada aos seus parâmetros:

(P) A alternativa "não se aplica" só deve ser assinada caso a instituição não possa se tornar signatária devida à natureza de seu negócio. A instituição poderá responder afirmativamente, ainda que as iniciativas se destinem a partes específicas da instituição, como o [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#), as [normas IFRS S1 e S2 da IFRS Foundation](#) e o [Taskforce for Nature-related Financial Disclosure \(TNFD\)](#) não são movimentos de ampla possibilidade de assinatura, nesses casos considere se a instituição atua alinhada com os parâmetros de seus frameworks.

(R) Assuntos semelhantes são tratados nas seguintes referências:

- (GRI Standards) 2-28
- (Formulário de Referência 2023) Item 1.9.g

Pergunta de escolha simples – única por linha

INICIATIVAS	Sim	Não	Não se aplica
a) Princípios do Equador			
b) Princípios para o Investimento Responsável (PRI)			
c) Princípios para Sustentabilidade em Seguros (PSI)			
d) Princípios para os Bancos Responsáveis (PRB)			
e) Iniciativa Financeira da ONU Meio Ambiente (UNEP-FI)			
f) Statement of Support (SOS) – Manifesto Cerrado			



# Materiais disponíveis para consulta

ISEB3

[B]<sup>3</sup>

## QUESTIONÁRIO ISE B3 VISÃO GERAL

Este documento apresenta uma visão geral do questionário ISE B3 e destina-se a apoiar os usuários em sua utilização. Sua leitura deve ser complementada pela íntegra da metodologia e demais materiais de apoio, disponíveis em [www.iseb3.com.br/metodologia](http://www.iseb3.com.br/metodologia). Para comentários sobre este documento e dúvidas, escreva para [contato@iseb3.com.br](mailto:contato@iseb3.com.br).

### CONTEXTO

O Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) é constantemente atualizado para manter sua consistência, se manter replicável e estar sempre aderente às necessidades do mercado.

Desde sua ampla revisão em 2021, o questionário utilizado no processo de avaliação passou a ser setorizado, ou seja, suas perguntas se aplicam de acordo com a atividade econômica de cada companhia respondente. Considerando, portanto, que entre 2020 e 2021, as normas produzidas por IFRS, GRI e ESRS, em nível mundial, passaram por importantes atualizações, o ISE B3 passou por uma nova revisão para alinhamento de seu conteúdo às classificações atuais.

Complementando o questionário detalhado e os demais materiais de apoio disponíveis em [www.iseb3.com.br](http://www.iseb3.com.br), este documento oferece uma visão geral sobre a estrutura do questionário ISE B3.

### ESTRUTURA

O questionário do ISE B3 está estruturado em quatro níveis: dimensões, temas, setores e perguntas. O Anexo I apresenta um panorama dos dois primeiros níveis (dimensões e temas) e o Anexo II apresenta o escopo de cada tema e os tópicos que o compõem. As perguntas do questionário, disponíveis em [www.iseb3.com.br](http://www.iseb3.com.br), são estruturadas de acordo com a versão integral do questionário, disponível em [www.iseb3.com.br](http://www.iseb3.com.br).

As dimensões e temas do questionário estão baseados no modelo utilizado pelo Accounting Standards Board (SASB), com ajustes para a realidade do ISE B3. As perguntas do questionário são referenciadas pelas normas publicadas pela Global Reporting Initiative (GRI), além do histórico do próprio ISE B3. Para otimização dos esforços das empresas, a indicação de conexões de cada pergunta com o conteúdo temático no campo de respostas é automática.

O questionário está organizado em 5 dimensões, subdivididas em 14 temas, correspondendo a um *questionário temático*. Uma sexta dimensão, referente às mudanças no clima, será avaliada por meio do score do CDP Climate Change.

ISEB3

[B]<sup>3</sup>

## Anexo III - Alocação de temas a setores (materialidade setorial)

O quadro abaixo apresenta a alocação dos 14 temas específicos do questionário ISE B3 aos setores de atividade econômica. As linhas correspondem aos segmentos da B3 em que estão enquadradas as empresas. Note-se que há casos em que o segmento inclui atividades bem diferentes em termos de sustentabilidade. Nesses casos, o questionário foi estruturado de modo a contemplar essas diferenças, aplicando, quando possível, a materialidade cabível conforme a atividade da empresa respondente. O segmento B3 "Energia Elétrica" foi, excepcionalmente, subdividido em "Distribuição" e "Geração e Transmissão". Os demais 14 questionários temáticos são gerais e se aplicam às empresas de todos os setores.

ALOCÇÃO DE TEMAS ESPECÍFICOS DO QUESTIONÁRIO ISE AOS SEGMENTOS DA B3	Design de produto e gestão do ciclo de vida	Eficiência no suprimento e uso de materiais	Criação de cadeias de fornecimento	Parcerias Sustentáveis	Sustentabilidade econômica e ambiental	Qualidade e segurança do produto	Práticas de vendas e marketing de produtos	Satisfação do cliente	Privacidade do cliente	Impactos ecológicos	Gerenciamento de energia	Cargas de água e efluentes líquidos	Cargas de resíduos e materiais perigosos	Qualidade do ar	Conta Temas
<b>SETORES (Segmentos B3)</b>															
Acessórios (vestuário)															6
Açúcar e Alcool (alimentício)															9
Agricultura															10
Água e Saneamento															4
Alimentos Diversos															4
Aluguel de Carros															7
Armas e Munições															5
Artefatos de Cobre															5
Automóveis e Motocicletas															6
Bancos															10
Calçados															6
Carne e Derivados															6
Cervejas e Refrigerantes															7
Com. e Distrib. de Alimentos															6
Com. e Distrib. de Medicamentos e Outros Prod. de Saúde															7
Comércio de Produtos Diversos															3
Comércio de Têxteis, Vestuário e Calçados															9
Computadores e Equipamentos															10
Corretoras de Seguros															5
Corretoras de Seguros e Resseguros															5
Distribuição de Energia Elétrica															10
Embalagens (papel e plástico)															5
Energia Elétrica (Geração e Transmissão)															5

(continua abaixo)



# Participantes do preparo da Consulta

- **Equipe ISE B3:** *Área de Sustentabilidade da B3 e ABC Associados*
- **Coordenadores Temáticos ISE B3:**
  - ✓ Alcir Vilela
  - ✓ Alexandre Carrasco
  - ✓ Carlos Alberto Silva
  - ✓ Caroline Rodrigues
  - ✓ Gabriela Agustini
  - ✓ Luiz Martha
  - ✓ Sofia Borges
  - ✓ Tomás Carmona
- **Especialistas convidados:**
  - ✓ Alexandre Garcia
  - ✓ Edson Kubota
  - ✓ Regina Magalhães
  - ✓ Equipe Comunitas
  - ✓ Equipe Life Institute

# Períodos de cobertura: questionário e evidências

- ✓ **Período considerado como “último ano” para monitoramento de dados (diversidade, multas, penalidades, % de reclamações etc.):**

01 de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2024\*

*(exceto se indicado de outra forma específica na pergunta)*

- ✓ **Formalização de documentos (relatórios, políticas, atas, certificados):**

Até 31 de outubro de 2024

\* Para o processo seletivo de 2024, também poderão ser considerados eventos ocorridos entre 01 de julho de 2023 e 31 de agosto de 2023.

# Novidades do processo

## Relatório intermediário e segunda fase de análise de evidências

### Relatório preliminar

- As empresas receberão uma versão “preliminar” do relatório de desempenho comparativo ao final da etapa de preenchimento do questionário, em meados de novembro.
- Essa versão considerará somente o desempenho no preenchimento do questionário e na participação no CDP Climate Change do ano anterior. Sem considerar outros critérios de elegibilidade ou qualitativo.
- Ao final do processo, em abril, o relatório será atualizado com o score recém-divulgado pelo CDP Climate Change, os resultados da análise de evidências e o Peak RRI (*RepRisk*).

### Segunda fase de análise de evidências

- Diferentemente dos anos anteriores, as empresas passarão a ser informadas de uma só vez sobre quais evidências precisarão submeter na segunda fase de análise.
- No processo de seleção à carteira 2025, o envio de evidências pelas empresas ocorrerá em:

1ª Fase: 22 a 28 de novembro/2024.

2ª Fase: 03 a 07 de fevereiro/2025.

# ISE B3 – Calendário 2024/2025

	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez/24	Jan/25	Fev	Mar	Abr/25
Simulado ISE B3 2024	Até 30/04/2025													
Consulta pública ISE B3 2024	25/03 a 09/05													
Webinar sobre o processo de revisão		02												
Audiência pública				18										
Publicação do questionário e metodologia						01								
Evento preparatório processo de seleção						21								
Inscrições das empresas elegíveis							09/09 a 14/11							
Preenchimento do questionário on-line							09/09 a 14/11							
Envio de evidências - fase 1								22 a 28						
Envio de evidências - fase 2											03 a 07			
Conclusão das análises de evidências											28			
Prévias da carteira ISE B3 2025														01, 16, 29

[B]<sup>3</sup>

# Q&A

---

ISE B3 2024





Para mais informações, acesse:

<http://www.iseb3.com.br/>

---

Ou entre em contato:

[contato@iseb3.com.br](mailto:contato@iseb3.com.br) e [ise@b3.com.br](mailto:ise@b3.com.br)