



## B3 divulga a 16ª carteira do ISE B3

- 78 empresas se inscreveram no processo, considerando elegíveis e respondentes do Simulado
  - Número é 69% maior do que ano passado
- A categoria Simulado passou a ser de acesso público e gratuito para que empresas abertas e fechadas possam utilizar o questionário como referência de boas práticas

**São Paulo, 1 de dezembro de 2020** - A B3 anuncia a 16ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) que vai vigorar de 04 de janeiro a 30 de dezembro de 2021. A nova carteira do ISE B3 reúne 46 ações de 39 companhias pertencentes a 15 setores. Juntas, as companhias somam R\$ 1,8 trilhão em valor de mercado, 38% do total do valor de mercado das companhias com ações negociadas na B3, com base no fechamento de 25/11/2020.

São convidadas para o processo do ISE B3 as empresas detentoras das 200 ações mais líquidas na B3, neste ano representadas por 176 companhias. Destas, 78 se inscreveram no processo, sendo 45 na categoria Elegível. As outras 33 empresas responderam o questionário na categoria Simulado. No ano passado, foram 46 inscritas, sendo 36 como elegíveis e 10 empresas que responderam o questionário para simularem o processo.

“A B3 tem um papel importante como indutora de boas práticas de gestão corporativa. Assim, a partir desse ano, optamos por disponibilizar o simulado do ISE B3 gratuitamente, já que ele é utilizado como referência para as empresas que querem melhorar seu desempenho nos critérios ESG.” afirmou Ana Buchaim, diretora de Pessoas, Comunicação, Marketing e Sustentabilidade da B3. A iniciativa fez com que o número de empresas em busca do questionário subisse de 10 para 33 de um ano para o outro. “A discussão dos fatores ESG nas companhias, sua adoção, evolução e maturidade ganharam destaque na pauta estratégica das empresas. Vimos o número de participantes do processo do ISE subir 69% em 2020, o que é uma das evidências disso. Desenvolver a pauta ESG pode melhorar o acesso ao capital, mitigar riscos e atender uma demanda crescente dos investidores, consumidores e da sociedade.”, completou Ana.

Desde que foi criado, em 2005, o ISE B3 apresentou performance de 294,73% contra 245,06% do Ibovespa (base de fechamento em 25/11/2020). No mesmo período, o ISE B3 teve ainda menor volatilidade: 25,62% em relação a 28,10% do Ibovespa.

O processo da carteira 2020/2021 contou com parcerias da ABC Associados (análise técnica dos questionários), KPMG (asseguração) e Imagem Corporativa (monitoramento de imprensa).

A publicação das respostas das empresas ao questionário é pré-requisito para participação no ISE B3 desde a carteira de 2017. As respostas das 39 companhias da carteira 2021 estarão disponíveis a partir do dia 2 de dezembro no site [www.iseb3.com.br](http://www.iseb3.com.br).

## CISE

O Conselho Deliberativo do ISE B3 (CISE) não atuará na governança do ISE B3 a partir de 2021. A mudança faz parte do processo de reestruturação do índice, que contará com outras adequações para tornar o indicador ainda mais replicável e aderente às necessidades do mercado. O CISE, composto por representantes da APIMEC, ABRAPP, ANBIMA, ETHOS, IBGC, IBRACON, IFC, GIFE, Ministério da Economia e ONU Meio Ambiente, encerra um ciclo de 15 anos de contribuições ao processo de construção e governança da carteira. As contribuições aos índices ESG da B3 passam a ser exercidas pela Câmara Consultiva ESG, que será composta por membros do mercado e também por representantes da B3.

## Raio X da Carteira 2021 – ISE B3

- **100%** estabelecem medidas disciplinares em caso de violação de direitos relacionados a orientação sexual e identidade de gênero (2020: 93%).
- **58%** das companhias promovem discussões com a alta liderança sobre a promoção da equidade quanto à licença parental entre homens e mulheres, incluindo o benefício para casais homoafetivos e famílias monoparentais (2020: 37%).
- **100%** assumiram compromissos em relação ao combate à prática de discriminação em todas as suas formas (2020: 100%).
- **100%** assumiram compromisso de promover a valorização da diversidade entre seus funcionários (2020: 100%).
- Em relação às formas de colocar em prática seus compromissos de promover a valorização da diversidade, as companhias da carteira incluem esse tema em ações de:
  - 95% seleção e contratação (2020: 93%).
  - 46% remuneração (2020: 30%).
  - 54% promoção dos funcionários (2020: 54%).
  - 96% treinamento (2020: 76%).
  - 77% sensibilização sobre diversidade para os funcionários diretos e trabalhadores terceirizados (2020: 89%).
  - 72% promoção de comitês de diversidade ou grupos de afinidade para monitorar a evolução do tema na companhia (2020: 67%).
- **72%** promovem práticas para encorajar representantes do grupo LGBTQIA+ a utilizarem os recursos disponibilizados pela companhia para sua integração aos demais funcionários (2020: 48%).
- **67%** das companhias estão listadas no segmento do Novo Mercado (2020: 60%).
- **100%** das companhias possuem processos e procedimentos implementados de gestão de riscos corporativos que consideram aspectos de curto, médio e longo prazo e que são acompanhados pelo Conselho de Administração (2020: 100%).

- **100%** das companhias declaram que utilizam a Agenda 2030 e os ODS como referências para identificar e integrar aspectos relevantes de sustentabilidade em seus negócios (2020: 98%).
- **93%** das companhias possuem processos definidos e em andamento para integração dos ODS às estratégias, metas e resultados almejados (2020: 91%).

5 ODS mais priorizados pelas empresas:

- **ODS 9** (indústria, inovação e infraestrutura): **83%** (2020: 89%)
- **ODS 13** (combate às alterações climáticas), com **81%** (2020: 70%)
- **ODS 8** (emprego digno e crescimento econômico): **78%** (2020: 76%)
- **ODS 16** (paz, justiça e instituições eficazes): **67%** (2020: 54%)
- **ODS 7** (energia acessível e limpa) **65%** (2020: 69%)

5 ODS menos priorizados pelas empresas:

- **ODS 2** (fome zero e agricultura sustentável): **77%** (2020: 69%)
- **ODS 6** (água limpa e saneamento): **73%** (2020: 65%)
- **ODS 10** (redução das desigualdades): **70%** (2020: 69%)
- **ODS 14** (vida debaixo d'água): **70%** (2020: 57%)
- **ODS 1** (erradicação da pobreza): **64%** (2020: 57%)

\*A priorização diz respeito aos impactos da atividade da empresa sobre os ODS. Não deve ser confundida com avaliação da importância que a empresa dá a cada tema.

### **NOVA CARTEIRA 2021**

AES Tiete	Cielo	Engie	Lojas Renner	Petrobras
B2W	Copel	Fleury	M. Dias Branco	Petrobras Distribuidora
Banco do Brasil	Cosan	GPA	Marfrig	Santander
Bradesco	CPFL	Itaú Unibanco	Minerva	Suzano
BRF	Duratex	Itaúsa	Movida	Telefônica
BTG	Ecorodovias	Klabin	MRV	TIM
CCR	EDP	Light	Natura	Weg
Cemig	Eletrobras	Lojas Americanas	Neoenergia	

**Carteira atual – 2020 (válida até 01/01/2021)**

AES Tiete	BRF	Duratex	Fleury	Lojas Americanas	Petrobras Distribuidora
B2W	CCR	Ecorodovias	Itaú Unibanco	Lojas Renner	Santander
Banco do Brasil	Cemig	EDP	Itaúsa	Movida	Telefônica
Bradesco	Cielo	Eletronbras	Klabin	MRV	TIM
Braskem	Copel	Engie	Light	Natura	Weg

### **Sobre o ISE B3**

O Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) foi criado em 2005, sendo o quarto do tipo no mundo. São convidadas a participar as empresas que detêm as 200 ações mais líquidas na B3. O índice conta com um Exchange Traded Fund (ETF), o ETF ISUS11 (fundo de índice), listado em 31/10/2011, uma opção ao investidor atento a esta agenda.

### **Sobre a B3**

A B3 S.A. (B3SA3) é uma das principais empresas de infraestrutura de mercado financeiro do mundo e uma das maiores em valor de mercado, entre as líderes globais do setor de bolsas.

Conecta, desenvolve e viabiliza o mercado financeiro e de capitais e, junto com os clientes e a sociedade, potencializa o crescimento do Brasil.

Atua nos ambientes de bolsa e de balcão, além de oferecer produtos e serviços para a cadeia de financiamento. Com sede em São Paulo e escritórios em Londres e Xangai, desempenha funções importantes no mercado pela promoção de melhores práticas em governança corporativa, gestão de riscos e sustentabilidade.

**B3. Com o mercado, para o futuro.**